

"Piani Formativi Aziendali 2024"

1. Finalità e Ambito di applicazione

- **Contesto:** La formazione aziendale continua è considerata strategica per rafforzare la competitività delle imprese pugliesi, favorendo l'innovazione e l'adattamento alle evoluzioni del mercato, specie nel contesto post-pandemico.
 - **Obiettivi principali:**
 - Incrementare la competitività del sistema produttivo regionale.
 - Sostenere formazione e qualificazione professionale per migliorare competenze, conoscenze e capacità lavorative.
 - Rispondere direttamente alle esigenze formative specifiche delle aziende, soprattutto per innovazione e riorganizzazione.
-

2. Destinatari

- **Lavoratori ammissibili:**
 - Con contratto subordinato (tempo determinato o indeterminato).
 - Devono operare presso unità produttive in Puglia.
 - Ammissibili anche lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali (esclusi i casi di cassa integrazione a zero ore per cessata attività).
 - **Lavoratori esclusi:**
 - Apprendisti.
 - Lavoratori con contratto di somministrazione.
 - **Registrazione presenze:**
 - Obbligatorio uso registro elettronico per tracciamento presenze.
-

3. Dotazione Finanziaria

- Stanziamento complessivo: **€ 10.000.000**
 - Limite massimo finanziabile per piano formativo: **€ 700.000**
 - Possibilità per la Regione di aumentare il budget disponibile in corso d'opera.
-

4. Soggetti ammessi

- Possono presentare progetti:
 - **Micro, Piccole, Medie e Grandi imprese** (sede operativa in Puglia), ad eccezione di alcuni settori esclusi (es.: pesca, agricoltura primaria, settore carbonifero).

- **Organismi di formazione accreditati** dalla Regione Puglia.
 - **Modalità di presentazione:**
 - **Monoaziendali:** presentati da una singola impresa o impresa + organismo di formazione (in RTS, Raggruppamento Temporaneo di Scopo).
 - **Pluriazziendali:** presentati da raggruppamenti (RTS) tra più imprese e organismi di formazione accreditati. L'organismo di formazione è obbligatoriamente capofila.
 - Ogni impresa può essere presente in un solo piano formativo, indipendentemente dalla tipologia.
-

5. Tipologie di Interventi Finanziabili

I progetti formativi possono essere:

- **A. Aggiornamento professionale.**
- **B. Riqualificazione lavoratori a seguito di cambiamenti di mansione.**
- **C. Aggiornamento/Riqualificazione connessi a nuovi investimenti o insediamenti produttivi** (effettuati negli ultimi due esercizi sociali).

Aree tematiche formative finanziabili:

- Tecnologie e metodi produttivi innovativi.
- Qualità e ottimizzazione della produzione.
- Organizzazione aziendale e gestionale.
- Gestione ambientale e sostenibilità (rifiuti, risorse energetiche e idriche).
- Internazionalizzazione e commercio estero.
- Responsabilità sociale, salute, sicurezza, qualità e benessere lavorativo.

Non finanziabile: formazione obbligatoria per legge (es. sicurezza sul lavoro D.lgs. 81/08).

6. Modalità di realizzazione degli interventi

- **Numero partecipanti:** min. 5 - max. 18 lavoratori per ogni azione formativa.
- **Modalità di svolgimento:**
 - Formazione prevalentemente in presenza.
 - FAD sincrona consentita per massimo 40% delle ore.
- **Durata interventi formativi:**
 - Tipo A: max. 210 ore per persona.
 - Tipo B e C: più di 210 ore (multipli di 70 ore).
- **Tempistiche:**
 - Inizio entro 30 giorni dalla firma Atto Unilaterale d'Obbligo.

- Conclusione entro 10 mesi dall'avvio (escluso agosto).
-

7. Criteri di valutazione

Verifica di ammissibilità preliminare (completezza, termini, requisiti minimi).

Valutazione di merito:

- **Coerenza progettuale esterna** (max 16 punti):
 - Analisi bisogni formativi rispetto al contesto.
- **Tematiche secondarie del FSE+** (max 4 punti):
 - Competenze verdi/economia verde e digitali.
- **Coerenza interna del progetto** (max 30 punti):
 - Obiettivi, risultati attesi, correlazione con interventi formativi, impatto su competenze.
- **Qualità progettuale** (max 50 punti):
 - Chiarezza, completezza, metodologia didattica e risorse professionali.

Punteggio minimo per finanziabilità: **60 punti su 100**.

8. Definizione costi e contributi

- Spese calcolate tramite **Unità di Costo Standard (UCS)** (Reg. UE 1676/2023):
 - **Tariffa oraria formazione: €22,87/ora**
 - **Tariffa oraria retribuzione** (tempo dedicato alla formazione): **€20,74/ora**
- **Intensità di aiuto (contributo pubblico massimo):**
 - Grandi imprese: fino al **50%**
 - Medie imprese: fino al **60%**
 - Piccole imprese: fino al **70%**

Esempio calcolo contributo (18 lavoratori, 70 ore ciascuno):

- Grande impresa: max. **€27.474,30**
- Media impresa: max. **€32.969,16**
- Piccola impresa: max. **€38.464,02**